

E-BOOK

PERSONEELSWISSELINGEN

Hoe ga je als werkgever in de bouw en installatie om met personeelwisselingen?

HÉ ONDERNEMER

De markt is aan het veranderen. Bouw en installatiebedrijven hebben een groot aantal projecten, maar krijgen tegelijkertijd te maken met personeelwisselingen. Dit kan nadelige gevolgen hebben voor de organisatie. De kwaliteit van de dienstverlening kan afnemen als ervaren mensen weggaan, omdat er kennis verloren gaat. Ook kunnen wisselingen van personeel de werkcultuur verstoren.

Hoe ga je als werkgever om met personeelwisselingen?

In dit e-book bespreken we de redenen waarom er veel personeelwisselingen zijn in de bouw en installatie en delen we onze visie over hoe bedrijven kunnen zorgen voor een juiste balans in vast en flexibel personeel.



Sabine , Recruiter Jobxion

ONZE MISSIE

Het is onze missie om bedrijven in de bouw en installatie te helpen om een juiste balans te vinden in vast en flexibel personeel, zodat zij kwaliteit kunnen leveren en er een goede werkcultuur behouden blijft.

Wij helpen bedrijven in het bijzonder met:

- **Meer** inzicht in de toekomstbestendigheid van jouw personeelsbestand (perspectief).
- **Meer** sollicitaties op jouw openstaande vacatures (werving).
- **Meer** inzicht in kennis en kunde van kandidaten(selectie).
- **Minder** tijd en energie verspillen aan het vinden van personeel.

Training en selectiecentrum

Uniek in de uitzendbranche en waar wij trots op zijn is ons training en selectiecentrum. Met onze praktische trainingen voor bouw en installatietechniek stomen wij kandidaten binnen een paar dagen klaar voor een project bij één van onze opdrachtgevers.



Leonie, Commercieel manager

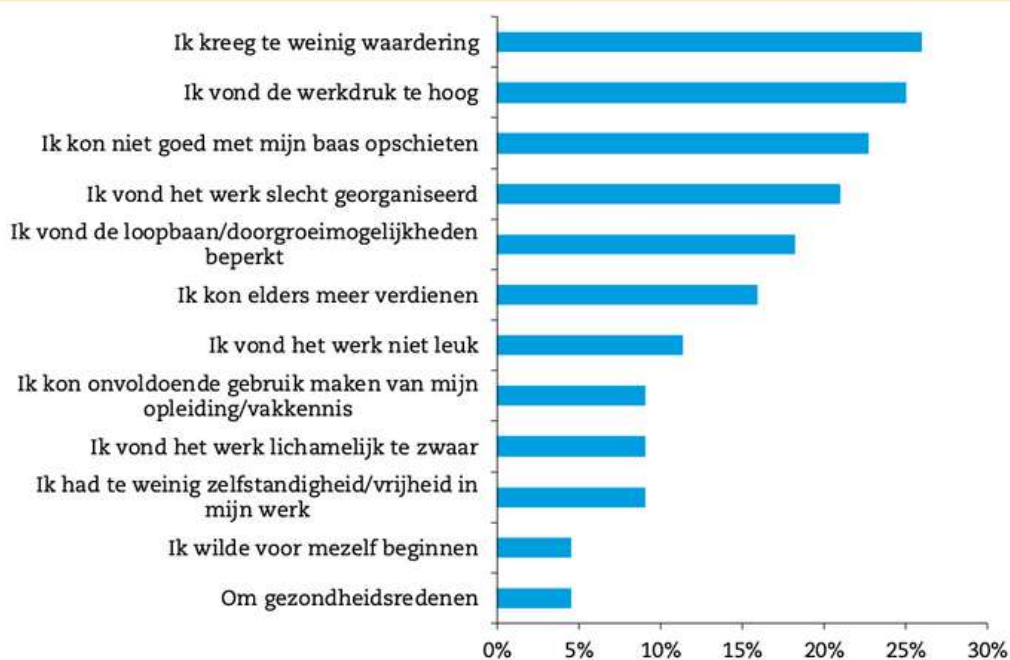
Wij trainen mensen voor de volgende beroepen:

Timmerman
Betontimmerman
Modulair bouwen
Loodgieter
Elektricien
Zonnepanelen monteur
Warmtepomp monteur

OORZAKEN VAN PERSONEELSWISSELINGEN

Uit onderzoek van het Economisch Instituut van de Bouw, Trends op de bouwarbeidsmarkt 2021-2025 is gebleken dat **weinig waardering en hoge werkdruk** de voornaamste redenen voor vrijwillig ontslag in de bouw en installatie. Voor het beperken van de uitstroom liggen er kansen op het gebied van werkdruk en onderlinge samenwerking.

Figuur 3.23 Om welke redenen uitstromers ontslag hebben genomen en de bouwsector verlaten hebben, meerdere antwoorden mogelijk



Bron: EIB



HOE VERMINDER JE WERKDRIUK EN VERBETER JE INTERNE SAMENWERKING?

- Onderzoek het vaardigheidsniveau van het huidige personeel.
- Onderzoek de tevredenheid van het huidige personeel.
- Zorg voor een juiste balans in vast en flexibel personeel.

Zo onderzoek je het vaardigheidsniveau van de medewerker.

- Bepaal vooraf welke vaardigheden noodzakelijk zijn voor de functie. Voorbeeld: servicegerichtheid, problemen oplossen, aanpassingsvermogen.
- Vraag de medewerker naar een specifieke situatie waaruit blijkt dat hij over deze vaardigheden beschikt. Evalueer op basis van kennis, houding en gedrag.
- Stel samen een ontwikkelplan op en bepaal een nieuw evaluatiemoment. Biedt ook perspectief in de vorm van salaris of secundaire arbeidsvoorwaarden.

VAST VS FLEXIBEL PERSONEEL

Vast personeel is belangrijk om de continuïteit van het bedrijf te waarborgen en ervoor te zorgen dat er voldoende kennis en ervaring aanwezig is om projecten tot een succesvol einde te brengen. Flexibel personeel kan helpen om te voldoen aan pieken in de vraag naar arbeidskrachten of om specifieke vaardigheden of expertise binnen te halen.

Wij adviseren midden-kleine bouw en installatiebedrijven om een gezonde balans tussen flexibel en vast personeel te bepalen aan de hand van de **80-20 regel**.

80%



Vast personeel

Vast personeel zijn de ambassadeurs van de organisatie. Zij hebben veel invloed op de werkcultuur en begrijpen de werkwijze.

20%



Flexibel personeel

Flexibel personeel zijn uitzendkrachten en ZZP'ers. Zij hebben matige invloed op de werkcultuur en moeten de werkwijze leren begrijpen.

DO'S BIJ HET

WERVEN VAN PERSONEEL

- **Maak van vast personeel ambassadeurs.** Als ambassadeurs spelen ze een belangrijke rol in het aantrekken van personeel. Zorg voor betrokkenheid en investeer in een goede bedrijfscultuur.
- **Verleid de kandidaat met beleid.** Bied opleidings- en doorgroeimogelijkheden. Daarnaast waarderen medewerkers een gezonde werk privé balans. Sta jij open voor deeltijdbanen?
- **Vind en bind ambitieuze studenten.** Het aantal geschoolde vakmensen is schaars. Het kan voor bedrijven interessant zijn om al vroeg in beeld te zijn bij leerlingen. Bied bijvoorbeeld stage of leer en werkplekken aan.

DONT'S BIJ HET WERVEN VAN PERSONEEL

- **Langdurende sollicitatieprocedures.** Laat een goede kandidaat niet te lang wachten. Tip: breng je huidige sollicitatieprocedure in kaart en analyseer waar de meeste sollicitanten vastlopen of afhaken.
- **Neem niet te snel mensen aan.** Het omgekeerde gebeurt ook. Juist in een drukke periode is het zeer belangrijk om kritisch te blijven. Als organisatie wil jij de kwaliteit van je dienstverlening bewaken. Het aannemen van de verkeerde persoon kost veel geld, tijd en energie.
- **Beperk je zoektocht niet tot Nederland.** Langzaam beginnen bedrijven zich te realiseren dat het zoeken van professionals buiten de grenzen echt werkt. Met de juiste investering in taal en bijscholingen kunnen buitenlandse vakmensen aan de slag!



WIL JIJ

- Minder tijd besteden aan het werven van personeel?
- Meer toekomstbestendigheid in jouw personeelsbestand?
- Een juiste balans creëren tussen vaste en flexibele medewerkers?
- Alleen met kandidaten samenwerken die getraind en geselecteerd zijn voor het soort werk van jouw bedrijf?

Met onze nieuwe dienstverlening **werving & selectie** zorgen wij voor vast personeel. Het proces van werven en selecteren wordt volledig uit handen genomen. Je betaalt eenmalig een *fee* om de kandidaat in dienst te nemen.

Wil je meer weten over werving & selectie?

ik wil meer weten over werving & selectie



WIJ KUNNEN JOU HELPEN MET

DETACHEREN

Werken met detachering geeft jou voor een afgesproken periode zekerheid op een goede vakman.

UITZENDEN

Uitzenden is het inlenen van personeel voor een onbepaalde tijd.

New!

WERVING & SELECTIE

Wij organiseren de werving, selectie en training van de kandidaat. De opdrachtgever betaald een eenmalige *fee* voor overname.

ZZP

Als wij een geschikte ZZP'er hebben voor jouw project, dan bemiddelen wij tussen partijen, daarnaast regelen wij de administratie voor de kandidaat.

ADVIES OVER JUISTE BALANS

VAST EEN FLEXIBEL PERSONEEL?

Leuk dat je de tijd hebt genomen om dit e-book over personeelwisselingen te lezen. Wil jij persoonlijk advies over de juiste balans tussen vast en flexibel personeel in jouw organisatie? Plan een gratis consult in met André Schuijl (directie) of Leonie van Eenennaam (commercieel manager).

[Plan een gesprek](#)



**BENIEUWD NAAR ONS
OPLEIDINGSCENTRUM
IN GELDERMALSEN?**

[Ga naar de website](#)